



HEVES MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Ifjúsági Garancia GINOP 5.2.1-14-2015-00001

Ügyintéző: Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási
szervezeti egység: Főosztály Munkaerő-piaci Osztály
Iktatószám: HEM/01/52-15/2016
Ügyintéző: Császár Attila
Tárgy: Ifjúsági Garancia Rendszerben valamint GINOP
5.2.1-14-2015-00001 programban munkaerő-piaci
szolgáltatás nyújtása

MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

1. RÉSZRE VONATKOZÓAN

a „Heves Megyei Kormányhivatalnak az Ifjúsági Garancia Rendszerbe valamint a GINOP 5.2.1-14-2015-00001 azonosító számú projektbe bevont, NFSZ által regisztrált fiatalok részére a 30/2000 (IX.15.) GM rendeletben meghatározott munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása Heves megyében” tárgyú közbeszerzési eljárásában

amely létrejött egyrészről a Heves Megyei Kormányhivatal (a továbbiakban: *Megbízó*)

székhely:	3300 Eger, Kossuth u. 9.
adószám:	15789329-2-10
képviseli:	Fenyves Péter főosztályvezető (Dr. Pajtók Gábor, a Heves Megyei Kormányhivatalt vezető kormány megbízott nevében és megbízásából)

másrészről az Egrl TISZK Térségi Integrált Szakképző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.
(a továbbiakban *Megbízott*)

székhely:	3300 Eger, Kertész u. 128.
céggjegyzékszám:	10-09-028934
adószám:	22189343-2-10
bankszámlaszám:	12033007-00120842-00100002
képviseli:	Takács Zoltán ügyvezető igazgató

(Megbízó és Megbízott a továbbiakban együttesen: **Szerződő Felek**) között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel.

Heves Megyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási Főosztály Munkaerő-piaci Osztály
3300 Eger, Kossuth L. u. 9. - 3301 Eger, Pf.: 1005.
Telefon: +36 (36) 522-700 - Fax: +36 (36) 522-769
E-mail: heveskh-mk@lab.hu - Honlap: www.heves.gov.hu

A projekt az Észak-magyarországi, az Észak-alföldi, a Dél-alföldi és a Dél-dunántúli régiókban az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés keretében támogatásban részesül.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Előzmények

Megbízó és Megbízott előzményként rögzítik, hogy a Megbízó, mint ajánlatkérő 22110/2016. hivatkozási szám alatt, a közbeszerzésekről szóló 2011. évi CVIII. törvény (továbbiakban: Kbt.) alapján nemzeti nyílt közbeszerzési eljárást folytatott le, amely eljárás vonatkozásában a Megbízott az 1. rész tekintetében a törvényes feltételeknek megfelelő érvényes ajánlatot nyújtott be, amelyet az eljárást megindító felhívás szerinti bírálati szempont alapján a Megbízó nyertes ajánlatként hirdetett ki e rész vonatkozásában.

Megbízott a jelen szerződés (a továbbiakban: Szerződés) aláírásával kijelenti, hogy az elvégzendő munkára vonatkozó, a szerződéskötést megelőző közbeszerzési eljárásban az elvégzendő feladatokkal kapcsolatban az ajánlattevők rendelkezésére bocsátott dokumentumokat, a Megbízó követelményeit megismerte, azok tartalmát elfogadta, továbbá az eljárás során az elvégzendő munkával kapcsolatban további információ kérésére vonatkozó lehetőséggel tisztában volt, valamint minden, az ajánlattételhez szükséges választ, információt megkapott, és a Szerződés rendelkezéseit mindezekre is tekintettel magára nézve kötelezőnek elfogadja.

Amennyiben a Szerződés, illetve az alapját képező közbeszerzés dokumentumainak valamely rendelkezése nem egyértelmű, egymásnak ellentmond, az adott rendelkezés értelmezése során az egyes dokumentumok sorrendje az alábbi (a sorban előbb/feljebb álló élvez elsőbbséget):

- a. a Szerződés
- b. a Szerződés mellékletei
- c. a közbeszerzési eljárás eljárást megindító felhívása
- d. a közbeszerzési eljárás dokumentációja
- e. a közbeszerzési eljárásban benyújtott és elfogadott ajánlat a kiegészítő tájékoztatásokkal együtt

1. A MEGBÍZÁS TÁRGYA

A Megbízó támogatást nyújt az ESZA, a YEI és a Magyar Állam finanszírozásával támogatott Ifjúsági Garancia Rendszerbe valamint a GINOP 5.2.1-14-2015-00001 azonosító számú projektbe bevont, NFSZ által regisztrált fiatalok részére munka-, pálya-, álláskeresési és pszichológiai tanácsadás biztosítására.

2. A MEGBÍZOTT FELADATAI

A Megbízott vállalja az elfogadott ajánlatnak megfelelően az Ifjúsági Garancia Rendszer valamint a GINOP 5.2.1-14-2015-00001 azonosító számú projekt keretében – a Megbízó utasításainak figyelembevételével – az alábbi feladat ellátását:

A GINOP 5.2.1-14 program programterve és a 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet 5. §-a, 6.§-a, 7.§-a, illetve 9. §-a alapján, a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően a résztvevők számára munka-, pálya-, álláskeresési illetve pszichológiai tanácsadást biztosít Heves megyében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak illetékességi területén:

- Egeri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály (3300 Eger, Klapka Gy. u. 9.)
- Füzesabonyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály (3390 Füzesabony, Rákóczi út 24.)
- Gyöngyösi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály (3200 Gyöngyös, Vezekényi u. 24.)
- Hatvani Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály (3000 Hatvan, Balassi B. u. 12.)
- Hevesi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály (3360 Heves, Dobó I. út. 3.)
- Pétervásárai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály (3250 Pétervására, Keglevich út 1.)

Az Ifjúsági Garancia Rendszerbe valamint a GINOP 5.2.1-14-2015-00001 azonosító számú projektbe bevonásra kerülő, NFSZ által regisztrált fiatalok számára egyéni munka-, pálya-, álláskeresési és pszichológiai tanácsadás biztosítása:

Egyéni (munka-, pálya-, álláskeresési) tanácsadás: 200 fő, 400 tanácsadási alkalom

Egyéni pszichológiai tanácsadás: 50 fő, 100 tanácsadási alkalom

A szerződésben szereplő ügyfél létszámtól, tanácsadási alkalmak számától a Megbízó negatív irányba eltérhet, melynek mértéke legfeljebb 30 %-os lehet. Ebben az esetben a Megbízott semmiféle kártérítésre nem tarthat igényt.

A megvalósuló tanácsadási alkalmak száma a szerződésben szereplő tanácsadási alkalmak számától (500 db) nem lehet több, de a felmerülő ügyfél igényeknek megfelelően az egy ügyfélre jutó tanácsadási alkalmak száma több lehet 2-nél. Ennek megfelelően –szükség esetén– a tanácsadásba vont ügyfél létszám csökkenthető az összes tanácsadási alkalom volumenének megtartása mellett.

A tanácsadók foglalkoztatását a Megbízott munkavégzésre irányuló jogviszony keretében köteles biztosítani és tevékenységéről nyilvántartást vezetni, havi jelentést készíteni.

A szolgáltatás keretében végzett szakmai tevékenységet folyamatosan – a 6., 7., 8. és 10. számú mellékletben meghatározottak szerint – dokumentálja és erről havonta, illetve a támogatás lejártakor (a teljes időszakról) a 9. sz. melléklet szerinti írásos szakmai beszámolót készít. A szolgáltatást igénybevevő ügyfelek száma alapján pénzügyi elszámolást is készít a teljes támogatási időszakra vonatkozóan, amelyet az előzőekben meghatározott szakmai beszámolóval együtt a szerződés lejáratát követő 15 napon belül benyújt a Foglalkoztatási Főosztály Munkaerő-piaci Osztály Munkaerő-piaci Programok és Szolgáltatások Csoportnak (3300 Eger, Kossuth u. 9.)

A Megbízott vállalja továbbá, hogy biztosítja a munkaerő-piaci szolgáltatás megvalósításához szükséges személyi és tárgyi feltételeket, így különösen a szolgáltatás nyújtása során biztosítani kell:

- a szolgáltatás megfelelő színvonalon történő ellátása érdekében a munkaerő-piaci szolgáltatásra alkalmas nagyságú, megfelelően berendezett helyiséget a 2. pontban szereplő valamennyi járási hivatal székhelyén
- a műszaki eszközök keretében – a szolgáltatás nyújtásának helyein – legalább egy teljes körű (hardver, szoftver) számítógépet internet eléréssel, továbbá irodahelyiségekben nyomtatót, és fénymásolót;
- a szolgáltatást nyújtó személyek és a szakmai koordinációt végző munkatárs mobiltelefonnal történő elérhetőségét;
- a munkához szükséges paplraiapú nyomtatványokat és irodaszereket (adatlap, papír, toll, ceruza stb.).

A Megbízott vállalja, hogy lehetővé teszi a tanácsadók szakmai felkészítésen való részvételét, amit a Megbízó szervez. A tanácsadók felkészítésen való részvétele feltétele a szolgáltatás megkezdésének. Megbízott vállalja továbbá, hogy biztosítja havonta a tanácsadók részvételét a Megbízó által szervezett szupervíziókon.

3. A MEGBÍZÓ JOGAI ÉS KÖTELESSÉGEI

A Megbízó köteles a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai útján közreműködni a célcsoportba tartozó személyek tanácsadóhoz történő irányításában, valamint a jelen szerződésben megszabott dokumentumok és a számviteli szabályoknak megfelelően benyújtott számla beérkezését követően – teljesítés igazolás alapján – az ellenszolgáltatás 5. pontban leírt módon történő teljesítésére.

A Megbízó jogosult a szerződésben foglaltakat szakmailag és pénzügyileg – a megbízott havi nyilvántartásai és jelentései alapján – folyamatosan ellenőrizni és értékelni, a szakmailag elfogadhatatlan szolgáltatási alkalmak kifizetését elutasítani. Jogosult továbbá az általa szakmailag alkalmatlannak ítélt tanácsadó helyett más személy kijelölését kérni.

4. A SZERZŐDÉS HATÁLYA, TELJESÍTÉS HELYE

A szerződést a felek határozott időtartamra, a szerződés aláírásának napjától 2017. december 31. napjáig kötik meg.

A szerződés hosszabbítására abban az esetben kerülhet sor, ha a GINOP 5.2.1-14 program keretemeléséből, meghosszabbításából adódóan új szakmai zárási időpontot határoznak meg. A szerződés hosszabbítására kizárólag közös megegyezéssel kerülhet sor. Hosszabbítás esetén a szerződés módosítása csak a szerződés hatályát, a tanácsadási alkalmak számát és a záró beszámoló benyújtásának időpontját érintheti, a szerződés egyéb tartalmi elemeinek változatlanul hagyása mellett.

A Megbízót a szolgáltatási tevékenységet az ajánlatában megjelölt irodahelyiségeiben, valamint a jelen szerződés 2. pontjában feltüntetett járási hivatalok foglalkoztatási osztályain látja el.

5. FIZETÉSI FELTÉTELEK

5.1. A megbízási díj egyéni munka-, pálya- és álláskereső tanácsadás esetében nettó 3.750 Ft/alkalom + ÁFA, azaz háromezer-hétszázötven Ft/alkalom + ÁFA, pszichológia tanácsadás esetében nettó 4.000 Ft/alkalom + ÁFA, azaz négyezer Ft/alkalom + ÁFA, mely magába foglalja a Megbízottnak a jelen szerződés teljesítésével kapcsolatosan felmerülő valamennyi költségét, így a Megbízott költségértés címén semmilyen igényt nem támaszthat.

A jelen szerződés teljesítésével kapcsolatosan kifizethető teljes maximális díj összege – a ténylegesen megvalósuló tanácsadási alkalmak számától függően - legfeljebb nettó 1.900.000 Ft+ÁFA lehet.

5.2. A Megbízási díj tartalmazza a Megbízott minden költségét (utazási költséget, mobiltelefon díjat, stb.). A Megbízási díj fedezetet nyújt mindazon elvégzendő munkákra, melyek a Szerződés tárgyát képezik, beleértve a közvetlen költség keretében az anyagköltséget, a munkadíjat, a szükséges eszközök, berendezések beszerzési költségét, továbbá a fedezet részeként közvetlen költségek között nem szereplő általános költségeket és a tervezett nyereséget.

5.3. A teljesítés igazolására a Kbt. 130. § (1) bekezdésében foglalt rendelkezések az irányadók.

A Kbt. 125. § (4) bekezdése értelmében a Megbízott nem fizethet, illetve számolhat el a szerződés teljesítésével összefüggésben olyan költségeket, melyek a Kbt. 56. § (1) bekezdés k) pontja szerinti feltételeknek nem megfelelő társaság tekintetében merülnek fel, és melyek a Megbízott adóköteles jövedelmének csökkentésére alkalmasak. Megbízott a jelen szerződés teljesítésének teljes időtartama alatt köteles tulajdonosi szerkezetét a Megbízó számára megismerhetővé tenni és a Kbt. 125. § (5) bekezdés szerinti ügyletekről a Megbízót haladéktalanul értesíteni.

5.4. A szolgáltatás ellenértéke a GINOP 5.2.1-14-2015-00001 azonosító számú projekt keretéből kerül kifizetésre. A havi megbízási díj megfizetését a Megbízó a számla kézhezvételét követő 30 napon belül, banki átutalással teljesíti a Megbízott Raiffelsen Bank Zrt. pénzügyi osztályánál vezetett, 12033007-00120842-00100002 számú számlaszámára. Az utolsó havi megbízási díj kifizetése a záró beszámoló elfogadásától számított 15 napon belül esedékes.

Megbízó az ellenszolgáltatást, a szerződésben meghatározott módon és tartalommal való teljesítés esetén a teljesítésigazolást követően, átutalással teljesíti a Kbt. 130. § (1), (6), a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi. V. törvény (továbbiakban Ptk.) 6:130 § (1) bekezdésében és a 272./2014. (XI.5.) Korm. rendeletben foglaltak szerint figyelembe véve az Art. 36/A. §-ban foglaltakat. Előleg a Kbt. 131. § (1) bekezdés szerint kérhető.

A szolgáltatás ellenértéke a GINOP 5.2.1-14-2015-00001 azonosító számú program Heves megyében megvalósuló részprogramjának keretéből kerül kifizetésre. A szolgáltatás ellenértéke 100 %-ban a GINOP 5.2.1-14-2015-00001 azonosító számú projekt keretéből kerül kifizetésre (a támogatás intenzitása 100 %).

A számla benyújtására azt követően kerülhet sor, hogy a Foglalkoztatási Főosztály Munkaerő-piaci Osztály Munkaerő-piaci Programok és Szolgáltatások Csoport az elszámolás és kötelező mellékleteinek hiánytalan átvételét követő 15 napon belül írásban (elektronikus levélben) tájékoztatja Megbízottat a beszámoló elfogadásáról, a teljesítés elismeréséről.

A Megbízott minden tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig köteles a tárgyhónapra vonatkozó beszámolót a Foglalkoztatási Főosztály Munkaerő-piaci Osztály Munkaerő-piaci Programok és Szolgáltatások Csoportnak elektronikusan (papír alapú dokumentumokat szkennelve e-mail-ben) benyújtani, melyhez csatolja:

- A hónap során teljesített szolgáltatásokra vonatkozó nyilvántartást (7. sz. melléklet Elszámoló lap, 5. sz. melléklet Irányító lap, 6. sz. melléklet Értékelő jelentés),
- A szolgáltató által készített havi szakmai beszámolót (8. sz. melléklet),
- A Szolgáltatás összesítő táblázatot (10. sz. melléklet)

Tárgyhónapra vonatkozó számlát legkésőbb a tárgyhónapot követő hónap 30. napjáig nyújthat be a szolgáltató az alábbi névre és címre: Heves Megyei Kormányhivatal 3300 Eger, Kossuth u. 9. A számlán fel kell tüntetni a projektazonosítót: GINOP 5.2.1-14-2015-00001.

A tárgyhónapot követő hónap 30. napjáig be nem nyújtott számlát a tárgyhónapot követő második hónap 30. napjáig lehet benyújtani, azt követően történő benyújtás esetén a számla nem fizethető ki.

6. A SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

A 4. pontban foglaltakon túl a szerződés módosítására kizárólag a Kbt. 132. §-ben foglaltak szerint van lehetőség. A szerződésmódosítással kapcsolatban a Kbt. által előírt közzétételi kötelezettség teljesítése a Megrendelő feladata.

7. SZERZŐDÉS NEM MEGFELELŐ TELJESÍTÉSE ÉS JOGKÖVETKEZMÉNYEI

A Megbízó a szerződést azonnali hatállyal felmondja, ha a Megbízott

- a szolgáltatás megvalósításához a Megbízó hozzájárulása nélkül az ajánlattól eltérő személyeket vagy alvállalkozókat vesz igénybe, vagy
- a célcsoportba tartozók között nemük, koruk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük, továbbá minden egyéb, a foglalkozással össze nem függő körülmény miatt hátrányos megkülönböztetést tesz, vagy
- a teljesítésigazolás alapjául szolgáló dokumentumokban valótlan adatot szolgáltat, vagy
- nem tesz eleget adatszolgáltatási, jelentési, együttműködési kötelezettségének, vagy
- három egymást követő hónapban olyan havi beszámolót nyújt be, melynek elfogadására súlyos szakmai hiányosságok miatt nem kerülhetett sor (a nyújtott szolgáltatás nem felelt meg a szakmai követelményeknek), vagy
- a megkövetelt szolgáltatást a szerződésben előírtak szerint nem tartotta meg, illetve a szerződés teljesítésében az időarányoshoz képest - a szolgáltató hibájából- lényeges (25 % fölötti) elmaradás tapasztalható

A Megbízó a szerződést azonnali hatállyal felmondja és fizetési felszólítással, ennek eredménytelensége esetén, bírósági úton intézkedik az ellenszolgáltatás kifizetett részének visszafizetése iránt, ha:

- a szolgáltatásban részesülő személyek részére a teljesített szolgáltatások elvégzéséért a Megbízott díjazást számol fel, vagy
- utólagosan megállapításra kerül, hogy az elszámolt szolgáltatás kifizetésére valótlan adatszolgáltatás alapján került sor.

A Megbízó késedelmes teljesítés esetén a havi nettó megbízási díj 5 %-ának megfelelő kötbér, hibás teljesítés esetén a hibás teljesítéssel érintett szolgáltatásra eső nettó megbízási díj 5 % - ának megfelelő kötbér, meghiúsulás esetén a teljes szolgáltatásra eső nettó megbízási díj 5 %-ának megfelelő kötbér

felszámítására jogosult. Hibás teljesítés esetén a Megbízó felfüggesztheti a kifizetést a megfelelő szolgáltatás nyújtásáig, részleges teljesítés esetén a szolgáltatás ellenértékét arányosan csökkentheti.

8. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

8.1. Megbízott teljesítésében az ajánlatban megjelölt alvállalkozó működhet közre, valamint - a Kbt. 128. § (3) bekezdése szerinti kivétellel - köteles közreműködni az olyan alvállalkozó és szakember, amely a közbeszerzési eljárásban részt vett az ajánlattevő alkalmasságának igazolásában. A Megbízott köteles a Megbízónak bejelenteni, ha olyan alvállalkozót kíván bevonni a teljesítésbe, amelyet az ajánlatában nem nevezett meg és a bejelentéssel együtt nyilatkoznia kell arról is, hogy az általa igénybe venni kívánt alvállalkozó nem áll az 56. § - valamint, ha a megelőző közbeszerzési eljárásban azt ajánlatkérő előírta, az 57. § szerinti kizáró okok hatálya alatt. Az ajánlatban nem szereplő alvállalkozó illetve szolgáltatást megvalósító szakember közreműködésére akkor kerülhet sor, ha annak előzetes bejelentésére a teljesítésbe való bevonást megelőző 5 napon belül sor került, és ahhoz a Megbízó hozzájárult. Az ajánlatban nem szereplő szakember közreműködését a Megbízó különösen indokolt esetben hagyja jóvá.

8.2. A Kbt. 125. § (5) bekezdésének értelmében a Megbízó jogosult és egyben köteles a Szerződést felmondani - ha szükséges olyan határidővel, amely lehetővé teszi, hogy a Szerződéssel érintett feladata ellátásáról gondoskodni tudjon - ha

- a) a Megbízott tekintetében közvetetten vagy közvetlenül 25%-ot meghaladó tulajdoni részesedést szerez valamely olyan jogi személy vagy személyes joga szerint jogképes szervezet, amely nem felel meg a Kbt. 56. § (1) bekezdés k) pontjában meghatározott feltételeknek.
- b) a Megbízott közvetetten vagy közvetlenül 25%-ot meghaladó tulajdoni részesedést szerez valamely olyan jogi személy vagy személyes joga szerint jogképes szervezetben, amely nem felel meg a Kbt. 56. § (1) bekezdés k) pontjában meghatározott feltételeknek.

A 8.2. pont szerinti felmondás esetén a Megbízott a szerződés megszűnése előtt már teljesített szolgáltatás szerződésszerű pénzbeli ellenértékére jogosult [Kbt. 125. § (6) bek.]

Amennyiben a Megbízott külföldi adóilletőségű, a jelen szerződés aláírásával megadja a visszavonhatatlan meghatalmazását (felhatalmazását) arra vonatkozóan, hogy az illetősége szerinti adóhatóságtól a magyar adóhatóság közvetlenül beszerezhet a Megbízottra vonatkozó adatokat az országok közötti jogsegély igénybevétele nélkül [Kbt. 125. § (7) bek.].

8.3. Szerződő Felek kifejezik készségüket, hogy a Szerződés teljesítése érdekében szorosan (közvetlen kapcsolat formájában is) együttműködnek.

A Megbízó teljes jogkörrel rendelkező képviselője:

név:	Császár Attila
beosztás:	csoportvezető
telefon:	36/522-771
e-mail/fax	csaszara@lab.hu

A Megbízott teljes jogkörrel rendelkező képviselői:

név:	Takács Zoltán
beosztás:	ügyvezető igazgató
telefon:	36/516-092
e-mail/fax	takacs.zoltan@egertisz.hu

A fent megnevezett képviselők jogköre csak a szerződés teljesítésével kapcsolatos jognyilatkozatok megtételére terjed ki, jelen szerződés megszüntetésére vagy módosítására nem jogosultak.

Amennyiben a Megbízott a teljes jogkörrel rendelkező képviselője személyében változást tervez, köteles azt 8 napon belül Megbízónak bejelenteni és az új személy alkalmasságát az eljárást megindító felhívásban foglaltaknak megfelelően igazolni. A változás csak a megbízói elfogadást követően lép életbe.

- 8.4. Megbízott a Szerződés időtartama alatt csak a Megbízó útján adhat tájékoztatást (ide értve legszélesebb értelemben bármely nyomtatott, írott sajtóban, elektronikus adathordozón, médiában, honlapon történő közzétételt, tájékoztatást, adatközlést stb.) a munkaerő-piaci szolgáltatással kapcsolatban.
- 8.5. Megbízott tudomásul veszi, hogy a Megbízó az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény és a Kbt. vonatkozó rendelkezései alapján a szerződés adatait, illetve a szerződést nyilvánosságra hozza.
- 8.6. Jelen szerződés alapján adott ellenszolgáltatás felhasználását minden olyan szervezet, hatóság, egyéb személy vizsgálhatja, amelyeket erre jogszabály, támogatási szerződés jogosít, illetve kötelez. A Megbízott köteles az ellenőrzést végző szervezet képviselőjének ellenőrzésekor az ahhoz szükséges iratokat és adatokat haladéktalanul rendelkezésre bocsátani, a kért felvilágosítást megadni, a szerződés teljesítésével kapcsolatos iratokat bemutatni, és szükség esetén másolatban átadni.
- a) A Megbízó felhívja a Megbízott figyelmét, hogy a közbeszerzési kifizetéseknel a nyertes ajánlattevő az Adózás rendjéről szóló, 2003. évi XCII. törvény 36/A. § hatálya alá tartozik.
 - b) A Megbízott a munka-, pálya-, álláskeresési, pszichológiai tanácsadás biztosítása során keletkezett összes dokumentumot meghatározott helyen, 2028. december 31-ig köteles megőrizni, szakmai ellenőrzés során bemutatni.
 - c) A Megbízott tudomásul veszi, hogy a szerződés teljesítése során, vagy a szerződés megkötését megelőzően tudomására jutott mindennemű információ – függetlenül annak megjelenési formájától – tekintetében lejáratí határidő nélkül teljes körű titoktartási kötelezettség terheli, azokat Megbízó előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül - jogszabályi előírás alapján alapuló adatszolgáltatási kötelezettségét kivéve - másoknak nem szolgáltatja ki. E körben Megbízottat valamennyi munkavállalója és szerződéses partnere tevékenységéért felelősség terheli. A Megbízott tudomásul veszi, hogy a titoktartási kötelezettség bármilyen megszegése esetén köteles Megbízó ebből eredő kárát megtéríteni, valamint Megbízó jogosult a szerződést azonnali hatállyal felmondani, Megbízott kártalanítása nélkül.
 - d) A Megbízott munkája során köteles a résztvevőket tájékoztatni arról, hogy az Európai Unió és a Magyar Állam által támogatott projektben vesznek részt.
- 8.7. A felek kijelentik, hogy a megállapodás időtartama alatt a jelen megállapodásból esetlegesen felmerülő vitás kérdéseket tárgyalásos úton, egyeztetéssel, minden esetben közös megegyezésre törekedve kívánják megoldani.
- 8.8. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben, a hatályos jogszabályokban foglaltak szerinti kell eljárni, különös tekintettel a következő jogszabályokra: a 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről, a 2011. évi CVIII. törvény a közbeszerzésekről, az 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról, és 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról.
- 8.9. A Szerződés az aláírásakor lép hatályba, és 2017. december 31-ig hatályos. Amennyiben az aláírás napja a Megbízó és a Megbízott részéről nem ugyanarra a naptári napra esik, úgy a hatályba lépés napjának a szerződő felek kölcsönösen a későbbi időpontot ismerik el.

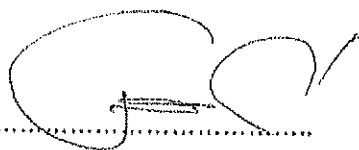
A Megállapodás 1-11. sz. melléklete jelen szerződés elválaszthatatlan részét képezi.

- Mellékletek: 1. sz. Eljárást megindító felhívás és Ajánlati Dokumentáció
2. sz. Szolgáltatást nyújtó Ajánlata

3. sz. Ügyfelfogadásra szolgáló iroda rendelkezésre állását alátámasztó dokumentumok (Megbízott csatolja)
4. sz. A szolgáltatás nyújtására vonatkozó szakmai összefoglaló
5. sz. Irányítólappal minta
6. sz. Értékelő jelentés minta
7. sz. Elszámoló lap minta
8. sz. Havi beszámoló tartalmára vonatkozó szempontrendszer
9. sz. Záró beszámoló tartalmára vonatkozó szempontrendszer
10. sz. Szolgáltatás összesítő táblázat
11. sz. Ideiglenes nyilvántartásban való szereplés igazolása

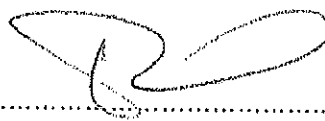
A Szerződést a Felek elolvasás és közös értelmezés után, mint üzleti akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Eger, 2016. február 23.



Dr. Pajtók Gábor, a Heves Megyei
Kormányhivatalt vezető kormány megbízott
nevében és megbízásából:

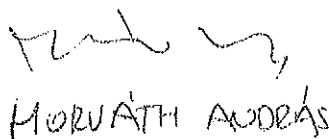
Fenyves Péter
főosztályvezető
Megbízó

Takács Zoltán
Ügyvezető Igazgató
Megbízott



A pénzügyi ellenjegyzés:



MORVATH ANDRAS

Jogi ellenjegyzés:

DR. MANDOKY LUKÁCS
Jogtanácsos
Heves Megyei Kormányhivatal

3300 Eger, Kossuth L. u. 9. sz.
Bejegyzés: Heves Megyei Bíróság: 2/2005.
Igazolványszám: 07581